

ROTOFLEX



Verhaltenskodex



Inhaltsverzeichnis

Einleitung	4-5	Wir bekennen uns zum freien und fairen Wettbewerb.	18-19
Vorwort	6-7	Wir vermeiden Interessenkonflikte oder legen diese rechtzeitig offen.	20-21
Unsere Werte	8-9	Wir tragen Sorge zu den Vermögenswerten der ROTOFLEX.	22-23
Anwendbarkeit des Verhaltenskodexes	10-11	In unseren Aktivitäten und Entscheidungen verfolgen wir das Prinzip der Nachhaltigkeit.	24-25
Wir respektieren die Gesetze sowie die externen und internen Richtlinien.	12-13	In unserer Kommunikation sind wir offen, ehrlich und klar.	26-27
Im Umgang mit unseren Kunden, unseren Geschäftspartnern und den Behörden handeln wir verlässlich, fair und verantwortungsbewusst.	14-15	Wir bestechen nicht und lassen uns nicht bestechen.	28-29
Innerhalb der ROTOFLEX gehen wir wertschätzend und respektvoll miteinander um.	16-17	Wir gehen gewissenhaft mit vertraulichen Informationen um.	30-31



Geschätzte Mitarbeitende
Geschätzte Mitglieder des Managements und der Verwaltungsorgane

Der Ruf jedes Unternehmens ist so gut wie das Verhalten seiner Mitarbeitenden sowie des Managements und der Verwaltungsorgane. Wie wir miteinander umgehen, welche Werte uns wichtig sind, ob wir Recht und Gesetz halten; all dies prägt das Bild der ROTOFLEX in der Öffentlichkeit.

In diesem Verhaltenskodex findet Ihr die wichtigsten Regeln, die für uns alle gelten. Die Regeln lassen sich in einem Satz zusammenfassen: Wir streben nicht den Profit um jeden Preis an, sondern wir wollen in allen Märkten unsere Ziele mit Verantwortungsbewusstsein und gesetzeskonformem Handeln erreichen.

Es ist uns wichtig, dass wir unsere Kultur der Verantwortung, der Glaubwürdigkeit und der Gesetzestreue stetig bekräftigen. Wir sind aufgefordert, diese Regeln jeden Tag und in jeder Situation zu befolgen.

Indem wir unsere gemeinsamen Werte vor Augen halten, machen wir uns bewusst, was wir voneinander erwarten, welches Verhalten wir fördern und was bei uns unter keinen Umständen toleriert wird.

Den Vorgesetzten kommt dabei eine besonders wichtige Rolle zu: Sie leben die Werte und Grundsätze dieses Verhaltenskodex vor und stellen ihre Einhaltung sicher.

Freundliche Grüße

Pascal Diemand
CEO

Dr. Elke Bauer
Leiterin QS, QM & Compliance



Vorwort

Mit unseren Produkten und Dienstleistungen leisten wir einen Beitrag zum sozialen und technischen Fortschritt der Gesellschaft. Wir sind daher bestrebt, die wirtschaftlichen, gesellschaftlichen und ökologischen Auswirkungen unserer Arbeit dauerhaft in Einklang zu bringen. Verantwortungsvolles und nachhaltiges Wirtschaften sind Teil unseres unternehmerischen Selbstverständnisses und Grundlage unserer Werte.

Wirtschaftlicher Erfolg und die Verantwortung gegenüber dem Konzern, Gesellschaft und Umwelt sind untrennbar miteinander verknüpft.

Durch dauerhafte Investitionen in die Entwicklung wollen wir in den Geschäftsfeldern, in denen wir tätig sind, unsere Marktposition erhalten und weiter ausbauen. Wir wollen das Geschäft mit unseren Kernkompetenzen stärken und gleichzeitig flexibel genug sein, diese auf neue Anwendungen und Märkte zu übertragen.

Technische Sicherheit entlang der Wertschöpfungskette und Gesundheitsschutz sind feste Bestandteile. Wir vertrauen auf kontinuierliche Verbesserungen, gut geschulte und eigenverantwortliche Mitarbeitende und modernste Technologie.

Die Massstäbe unseres Handelns leiten sich aus unseren Unternehmenswerten ab. Sie prägen unseren Umgang miteinander, bestimmen unsere tägliche Arbeit und bilden das Fundament der Unternehmenskultur von ROTOFLEX.

Die ROTOFLEX handelt verantwortungsbewusst gegenüber dem Konzern, Kunden, Mitarbeitenden, Lieferanten, Sozialpartnern, Behörden und der allgemeinen Öffentlichkeit.

Als Mitarbeitende der ROTOFLEX sind wir uns der Verantwortung gegenüber unserem Umfeld und der Gesellschaft bewusst. Wir handeln vorausschauend und übernehmen die Verantwortung für unsere Handlungen.



Unsere Werte

- Der Kunde steht im Zentrum.
- Wir suchen und feiern gemeinsame Erfolge.
- Wir leben die Rotoflexibilität.
- Unsere Zusammenarbeit ist geprägt von Ehrlichkeit und Wertschätzung.
- Wir übernehmen Verantwortung.
- Unsere Zukunft beginnt heute.

Gestützt auf diese Werte hält dieser Verhaltenskodex die wichtigsten Verhaltensregeln fest, welche wir als Mitarbeitende der ROTOFLEX befolgen. Er dient dabei als Orientierungshilfe und als konkrete Handlungsanleitung.



Anwendbarkeit des Verhaltenskodexes

Der Verhaltenskodex gilt für Verwaltungsräte, Mitglieder der Geschäftsleitung, Führungskräfte und Mitarbeiter (hierin gemeinsam „Mitarbeitende“ genannt) weltweit und stellt einen minimalen Standard dar.

Die ROTOFLEX erwartet zudem, dass z.B. Agenten oder sonstige Beauftragte, welche mit unserem Unternehmen zusammenarbeitet, in Übereinstimmung mit den wesentlichen Inhalten dieses Verhaltenskodexes handeln.

Wir legen Wert auf eine offene und transparente Unternehmenskultur. Für Fragen bezüglich der Einhaltung oder der Auslegung dieses Verhaltenskodexes stehen Ihnen das Management zur Verfügung.

Jeder Mitarbeiter von ROTOFLEX ist verpflichtet, sich im Rahmen seiner Tätigkeit gemäss dem Verhaltenskodex zu verhalten. Fehlverhalten oder Gesetzesbrüche werden nicht toleriert und deshalb sanktioniert.

Mit Schulungen sowie weiterführenden Unterlagen wird über das korrekte Verhalten sensibilisiert.

Verstösse gegen diesen Verhaltenskodex sind dem direkten Vorgesetzten zu melden,

damit die geeigneten Massnahmen ergriffen werden können.

Besteht Grund zur Annahme, dass der Vorgesetzte selbst in die fehlbare Handlung involviert ist oder er davon Kenntnis hat, können sich Mitarbeitende direkt an die nächsthöheren Vorgesetzten oder an das Management wenden.

Mitarbeitende, die in gutem Glauben tatsächliche oder mutmassliche Verstösse gegen externe oder interne Regeln melden, sind geschützt. Ihnen gegenüber werden keinerlei Vergeltungsmassnahmen geduldet.

Dass Mitarbeitende hingegen wider besseres Wissen solche Meldungen absetzen und damit Missbrauch betreiben, wird nicht geduldet. Die jeweiligen Mitarbeitenden müssen mit entsprechenden Sanktionen rechnen.

Dieser Verhaltenskodex ist in mehreren Sprachen erhältlich. Im Fall von Unstimmigkeiten zwischen den verschiedenen Sprachen hat die deutsche Fassung Vorrang.

Wir respektieren die Gesetze sowie die externen und internen Richtlinien.

Im Zentrum steht, dass wir glaubwürdig sind, weil wir uns in allen Handlungen verantwortungsbewusst zeigen und uns in allen Situationen an Recht und Gesetz halten.

Fundament und Rahmen unseres Handelns bilden das Recht und die Gesetze in den Ländern, in denen wir tätig sind. Darüber hinaus beachten wir die internen Richtlinien in unseren Arbeitsreglementen und -prozessen im Qualitätsmanagement. Wir kennen die für uns anwendbaren Regeln und halten sie konsequent ein.

Wir achten die persönliche Würde, die Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen. Ungleichbehandlung oder Herabsetzung aufgrund von Geschlecht, ethnischer Herkunft, Religion oder Weltanschauung, körperlichen Beeinträchtigungen, sexueller Ausrichtung oder Alter lehnen wir ab.

Wir schliessen den Einsatz von Kinder- oder Zwangsarbeit aus und dulden keine Arbeitsbedingungen oder Handlungsweisen, die gegen internationale Abkommen

wie die «Allgemeine Erklärung der Menschenrechte» der Vereinten Nationen (www.humanrights.ch) oder die Grundprinzipien der «International Labour Organization» (www.ilo.org) verstossen.



Im Umgang mit unseren Kunden, unseren Geschäftspartnern und den Behörden handeln wir verlässlich, fair und verantwortungsbewusst.

Der Kunde steht im Zentrum und es ist unsere Mission, sichere und den Gesetzen entsprechend, konforme Produkte zu gewährleisten.

Wir unterstützen unsere Kunden direkt, kompetent, unbürokratisch, flexibel und zuverlässig, um ihnen in ihren Märkten zu nachhaltigem Erfolg zu verhelfen.

Das Vertrauen unserer Kundinnen und Kunden gewinnen wir mit der Qualität und der Sicherheit unserer Produkte und Dienstleistungen. Wir gehen diesbezüglich keine Kompromisse ein. Auf Mängel reagieren wir umgehend und angemessen.

Unseren Geschäftspartnern gegenüber verhalten wir uns fair und verlässlich. Aufträge vergeben wir auf der Basis von objektiven und nachvollziehbaren Kriterien. Wir halten uns dabei stets an die internen Richtlinien in unseren Arbeitsreglementen und -prozessen im Qualitätsmanagement.

In der Zusammenarbeit mit Behörden verhalten wir uns stets korrekt. Wir vermeiden jeden Versuch missbräuchlicher Einflussnahme auf behördliche Entscheidungsprozesse.

Innerhalb der ROTOFLEX gehen wir wertschätzend und respektvoll miteinander um.

Als Mitarbeitende aller Stufen arbeiten wir partnerschaftlich zusammen. Wir begegnen einander respektvoll, fair und mit Menschlichkeit. Wir sind bestrebt, ein durch Eigenverantwortung geprägtes, motivierendes und leistungsorientiertes Arbeitsklima zu schaffen.

Das bedingt, dass sich Mitarbeitende untereinander (auch gegenüber Vorgesetzten und Untergebenen) mit Vertrauen, Anstand, Offenheit und gegenseitiger Achtung begegnen. Spannungen und Konflikte sprechen wir offen an, ergründen und lösen sie. Ebenso erwarten wir von unseren Mitarbeitenden, dass sie sich zur Zusammenarbeit bekennen und die volle Verantwortung für die ihnen übertragenen Aufgaben übernehmen.

Wir bieten allen Mitarbeitenden gleiche berufliche Chancen und tolerieren keine rechtswidrige Diskriminierung oder Belästigung, gleich welcher Art. Alle Mitarbeiter haben das Recht auf faire, höfliche und respektvolle Behandlung durch Vorgesetzte, Mitarbeiter und Kollegen.

Unsere Sicherheit und Gesundheit stehen dabei an erster Stelle. Unter Einhaltung der arbeits- und gesundheitsrechtlichen Vorschriften tragen wir alle die Mitverantwortung für die Schaffung einer sicheren und gesunden Arbeitsumgebung. Wir halten uns an Normen, Vorgaben und die Richtlinien der Suva www.suva.ch und lassen dies in regelmässigen Abständen durch eine unabhängige Organisation überprüfen. Unsere Mitarbeitenden sind der Schlüssel zu unserem Geschäftserfolg.

Ihr Engagement, ihr Wissen und ihre Kompetenzen entscheiden über die Qualität unserer Leistungen und Produkte und damit über unseren Erfolg am Markt.

Wir sind bestrebt, alle Mitarbeitenden in der persönlichen und beruflichen Entwicklung zu fördern.



Wir bekennen uns zum freien und fairen Wettbewerb.

Als erfolgs- und leistungsorientierte Gruppe bekennen wir uns zu einer freien Marktwirtschaft und setzen uns gegenüber Mitbewerbern, Kunden und Lieferanten für einen fairen Leistungswettbewerb ein. Die Einhaltung des Kartellrechts ist für uns eine Selbstverständlichkeit.

Unsere Geschäftsentscheide treffen wir auf sachlicher Basis und frei von jeglicher Diskriminierung. Wettbewerbsbeschränkende Absprachen in Bezug auf Preis, Menge, Märkte, Gebiete oder Kunden lehnen wir strikt ab.

Die Auswahl von Lieferanten und Geschäftspartnern erfolgt nach einem geordneten Verfahren nach objektiven und nachvollziehbaren internen Kriterien. Dabei werden auch Aspekte der Nachhaltigkeit und des verantwortungsvollen Wirtschaftens bewertet. Gleichzeitig sind unsere Lieferanten in den Prozess der kontinuierlichen Verbesserung unserer Wertschöpfung eingebunden.

Hat und befolgt ein Lieferant oder Geschäftspartner einen vergleichbaren Verhaltenskodex, wird dies bei der Auswahl mitberücksichtigt.



Wir vermeiden Interessenkonflikte oder legen diese rechtzeitig offen.

Unsere Arbeit basiert auf Objektivität und nicht auf persönlichen Interessen. Wir sind deshalb stets bestrebt, Konflikte zwischen unseren persönlichen Interessen und den Interessen der ROTOFLEX zu vermeiden.

Wir legen persönliche oder finanzielle Interessen an Lieferanten, Mitbewerber oder anderen Dritten, welche die Objektivität unserer Arbeit beeinflussen könnten, intern offen. Wir achten stets darauf, dass Mandate, die wir ausserhalb der ROTOFLEX führen, im Einklang mit unseren internen Richtlinien der ROTOFLEX stehen. Lässt sich ein Konflikt im Einzelfall nicht vermeiden, so treffen wir geeignete Massnahmen, damit sich dieser nicht zum Nachteil der ROTOFLEX auswirkt.

Wir verhalten uns neutral zu politischen Fragen. Wir sind parteipolitisch unabhängig und geben keine Spenden an politische Parteien sowie an Organisationen oder Stiftungen, die in einer engen Beziehung zu politischen Parteien stehen. In jedem Fall muss die Geschäftsleitung bezüglich Mitgliedschaften der Mitarbeitenden in politischen Organisationen und Verbänden informiert werden.

Spenden dürfen nur an ausgewählte Organisationen, in der Regel an gemeinnützige Organisationen gewährt werden. Im Unterschied zu Spenden wird bei Sponsoring-Aktivitäten für eine Leistung eine Gegenleistung erwartet oder bewusst darauf verzichtet. Ansonsten erfordern Sponsoring-Aktivitäten eine angemessene und nachweisliche Kommunikations- und Marketingleistung vom Sponsoring-Partner und werden transparent abgewickelt.

In jedem Fall sorgt die Geschäftsleitung für ein einheitliches Verfahren für die Vergabe von Spenden und Sponsoring-Aktivitäten und praktiziert die Einhaltung wesentlicher Grundsätze und Transparenz.



Wir tragen Sorge zu den Vermögenswerten der ROTOFLEX.

Wir verpflichten uns, die materiellen und immateriellen Vermögenswerte sowie die finanziellen Ressourcen des Unternehmens bestmöglich vor Diebstahl, Verlust, Missbrauch und Verschwendung zu schützen und sorgfältig mit ihnen umzugehen. Alle Vermögenswerte sind grundsätzlich und vorrangig zur Nutzung für Geschäftsaktivitäten bestimmt. Eine private Nutzung von Betriebseigentum muss vorgängig autorisiert werden.

Wir sind auch dafür verantwortlich, das in der ROTOFLEX vorhandene geistige Eigentum in geeigneter Form zu sichern und es vor Verlust zu schützen. Dazu gehören unsere Marken, unsere Patente, aber auch unser Know-how. Gleichzeitig respektieren wir das geistige Eigentum anderer.

Unsere Geschäftsbücher führen wir nach anerkannten, professionellen Rechnungslegungsvorschriften. Wir tragen die Verantwortung dafür, dass sämtliche Unternehmenstransaktionen ordnungsgemäss, vollständig, transparent und termingerecht in unseren Geschäftsbüchern vermerkt sind.

Interne und veröffentlichte Aufzeichnungen und Berichte müssen korrekt, vollständig und nach bestem Wissen wahr sein.



In unseren Aktivitäten und Entscheidungen verfolgen wir das Prinzip der Nachhaltigkeit.

Nachhaltig zu sein bedeutet für uns, dass wir die wirtschaftlichen, ökologischen und sozialen Dimensionen unserer Aktivitäten und Entscheidungen in ein ausbalanciertes Verhältnis bringen. Wir sind dabei darauf bedacht, dass wir einen haushälterischen Umgang mit natürlichen Ressourcen pflegen.

Kritische Ressourcen beschaffen wir wo immer möglich aus nachhaltigen Quellen. In unserer Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern setzen wir uns ein für die Einhaltung von ökologischen und sozialen Arbeits- und Produktionsbedingungen.

Wir vertrauen auf kontinuierliche Verbesserungen, gut geschulte und eigenverantwortliche Mitarbeiter und modernste Technologie. Unser langfristiges Ziel ist der bestmögliche Schutz der Umwelt – eine Aufgabe, die nie abgeschlossen ist.



In unserer Kommunikation sind wir offen, ehrlich und klar.

In der ROTOFLEX fördern wir die offene, ehrliche und klare Kommunikation mit unseren Kunden, unseren Mitarbeitenden, unseren externen Partnern und der Öffentlichkeit. Wenn wir mit unangenehmen Fragen konfrontiert werden, weichen wir diesen nicht aus.

Unsere hohen Ansprüche an die Kommunikation gelten auch für das Marketing. Bezüglich unseren Produkten und Dienstleistungen kommunizieren wir transparent und nicht täuschend.



Wir bestechen nicht und lassen uns nicht bestechen.

Wir betreiben unser Geschäft auf der Basis der Ehrlichkeit und der Qualität unserer Leistungen. Daher lehnen wir Bestechung oder sonstige Korruption ab.

Insbesondere gewähren wir keine ungebührlichen Vorteile an Geschäftspartner zur Sicherung eines Auftrages oder an Amtsträger zur Vornahme oder Unterlassung einer amtlichen Handlung oder zur blossen Beziehungspflege. Genauso wenig akzeptieren wir solche ungebührlichen Vorteile für uns. Und wir nutzen auch keine Dritten zur Vornahme von korrupten Praktiken.

Einzelne geringfügige und geschäftsübliche Höflichkeitsgeschenke oder Einladungen können wir ausnahmsweise akzeptieren. Geringfügige, angemessene Geschenke und Einladungen gemäss lokalen Sitten, gelten als übliche Zeichen der Höflichkeit und Wertschätzung zwischen Geschäftspartnern.

Wir beachten die internen Richtlinien in unseren Arbeitsreglementen und -prozessen im Qualitätsmanagement.



Wir gehen gewissenhaft mit vertraulichen Informationen um.

In unserer Arbeit kommen wir in Kontakt mit Informationen und Geschäftsgeheimnissen.

Wir stellen sicher, dass vertrauliche Informationen intern nur an Personen weitergegeben werden, die diese zur Ausübung ihrer Geschäftstätigkeit benötigen und die auch zu deren Erhalt berechtigt sind. Bei Weitergabe von vertraulichen Informationen an Dritte muss dies zusätzlich durch die Unterzeichnung einer Vertraulichkeitsvereinbarung abgesichert sein.

Insbesondere machen wir vertrauliche Informationen und Geschäftsgeheimnisse weder intern noch extern unberechtigten Personen zugänglich. Wir missbrauchen solche Informationen weder für persönliche noch für unberechtigte Vorteile von Dritten.

Wir schützen die Privatsphäre unserer Kunden, Mitarbeitenden und Geschäftspartner. Mit personenbezogenen Daten arbeiten wir nur, wenn dies für die verfolgten Zwecke erforderlich ist. Wir gehen sorgsam mit solchen Daten um und schützen sie mit angemessenen Sicherheitsmassnahmen.

Das Vertrauen unserer Kunden, Mitarbeitenden und Geschäftspartner steht für uns an oberster Stelle. Wir zeigen betroffenen Personen transparent und verständlich auf, wozu wir ihre Daten verwenden. Personenbezogene Daten nutzen wir stets nur für rechtmässige und bekanntgegebene Zwecke.

Bei der Entwicklung neuer Produkte und in Projekten achten wir frühzeitig auf den Datenschutz. Wir lassen uns vom Kundennutzen leiten, wenn wir neuartige oder innovative Technologien einsetzen, und berücksichtigen Auswirkungen auf Individuen und Gesellschaft.

Für interne vertrauliche oder geschützte Informationen unseres Unternehmens und unserer Mitarbeitenden gilt das Gebot der Verschwiegenheit, welches nicht nur während des Arbeitsverhältnisses, sondern auch über dessen Ende hinaus dauert.



ROTOFLEX AG
Lebernstrasse 40
CH-2540 Grenchen

Phone +41 32 644 27 70
info@rotoflex.ch
www.rotoflex.ch
www.rotoflex-security.ch
www.daetwyler.com

